



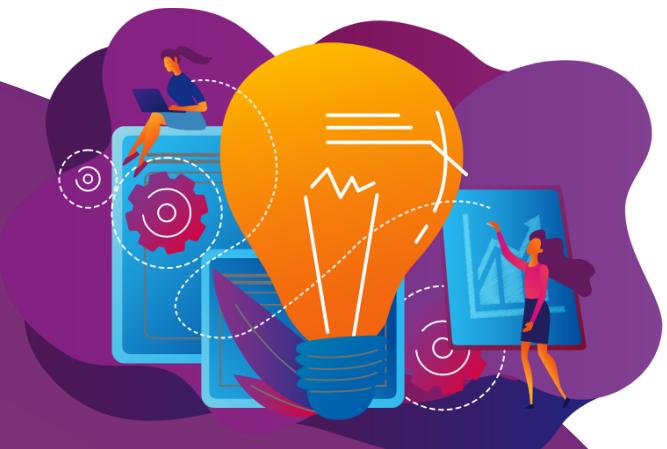
UNIVERSITY OF ZAGREB

Faculty of Electrical
Engineering and
Computing

*Naša misija je biti ustanova **visokih akademskih vrijednosti i etičkih kriterija**, mjesto kritičkog razmišljanja i propitivanja te **jednakosti** svih njenih članova i biti **pokretačka snaga hrvatskog društva**.*

Analiza postignute ravnopravnosti spolova

Cjelovita procjena pristranosti i nejednakosti na Fakultetu i u lokalnom inovacijskom ekosustavu

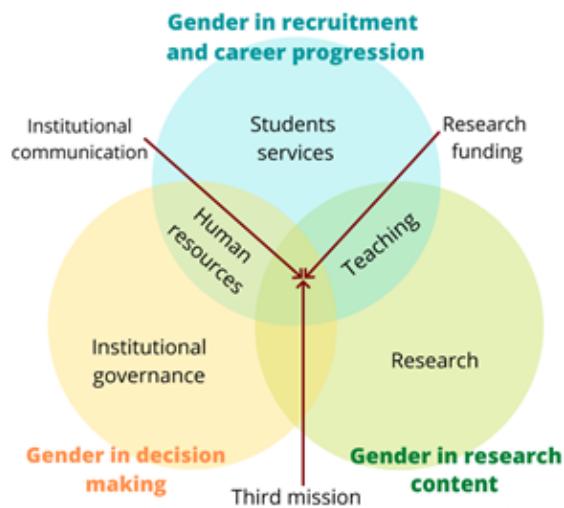


Ovo istraživanje proveo je FER u kontekstu projekta CALIPER kroz finansirani Program istraživanja i inovacija Horizon 2020 Europske unije prema Ugovoru o potpori br. 873134.

Ravnopravnosti spolova na Fakultetu

Interna procjena temeljena je na tri prioriteta ERA-e za ravnopravnost spolova te je provedena kroz prikupljanje kvalitativnih i kvantitativnih podataka iz pojedinih područja aktivnosti / usluga FER-a.

Prikupljanje podataka organizirali su i proveli istraživači s Fakulteta, kroz prikupljanje dokumentacije i analizu politika te metodama intervjuja, anketa i fokus grupe.



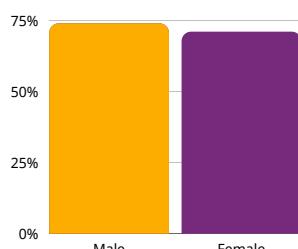
Ključni rezultati

LJUDSKI RESURSI

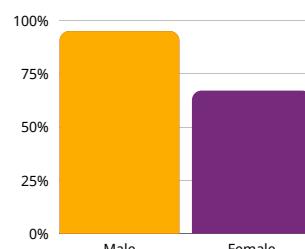
FER provodi nacionalne propise za postupke zapošljavanja. Postotak uspješnosti kandidata oba spola pri zapošljavanju na radna mjesta asistenta i doktoranda na Fakultetu je uravnotežen, no muškarci su uspješniji u zapošljavanju na radna mjesta poslijedoktoranda.

Stopa uspješnosti kandidata za prijavljivanje na radna mjesta u posljednjih 5 godina.

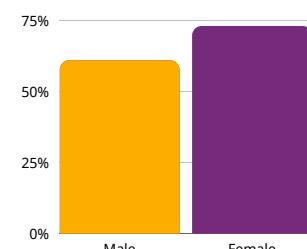
Asistenti u nastavi i istraživanju



Postdocs



Akademска mjesta



*Council of the European Union (2015). Conclusions on advancing Gender Equality in the European Research Area. RECH 295, COMPET 551, SOC 703



Ovo istraživanje proveo je FER u kontekstu projekta CALIPER kroz finansirani Program istraživanja i inovacija Horizon 2020 Europske unije prema Ugovoru o potpori br. 873134.

Ravnopravnosti spolova na Fakultetu

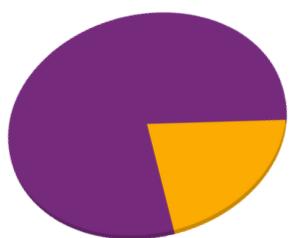
Navodi se da rodiljni dopust može uzrokovati **zastoje u napredovanju u karijerama** istraživačica zbog niže stope objavljivanja znanstvenih radova. Zamjećuje se da u slučaju prekida karijere na Fakultetu, žene odlaze u ranoj fazi, kao doktorandice ili poslijedoktorandice.

Zabilježeno je da na **ravnotežu poslovnog i privatnog života** administrativnih djelatnika u uredima u kojima rade isključivo žene, utječu učestali rodiljni dopusti i bolovanja koji uzrokuju preopterećenost poslom. Postoje izazovi u provedbi projekata koje financira Hrvatska zaklada za znanost u slučaju rodiljnog dopusta suradnica ili voditeljica projekata.

INSTITUCIONALNO UPRAVLJANJE

Većinu rukovodećih pozicija pokrivaju **muškarci**, a tijela koja donose odluke su **neuravnotežena** s obzirom na udio muškaraca i žena.

Vijeće Fakulteta



79% muški članovi
21% ženske članove

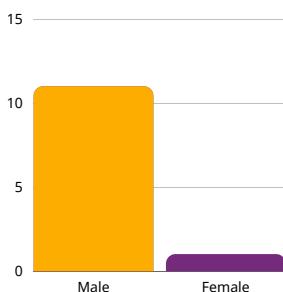
Odbori

78%
muški
članovi

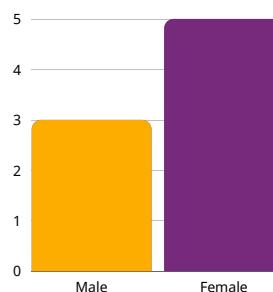
22%
ženske
članove

Malo je žena na pozicijama predstojnica zavoda.

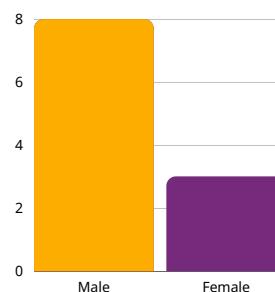
Voditelj Odjela



Načelnik upravne jedinice



Šef Odbora



Ovo istraživanje proveo je FER u kontekstu projekta CALIPER kroz finansirani Program istraživanja i inovacija Horizon 2020 Europske unije prema Ugovoru o potpori br. 873134.

Ravnopravnosti spolova na Fakultetu

Fakultet se dugoročno neformalno zalaže za uključivanje žena u upravljanje na svim razinama te namjerava institucionalizirati Plan za ravnopravnost spolova.

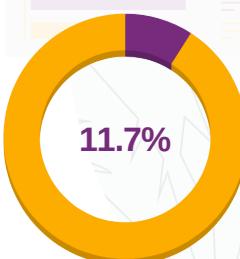
ISTRAŽIVANJE I NASTAVA

Ne postoje službene smjernice za integriranje dimenzije spola u istraživanja, budući da Fakultet osigurava administrativnu potporu istraživačima, bez miješanja u sadržaj istraživanja.

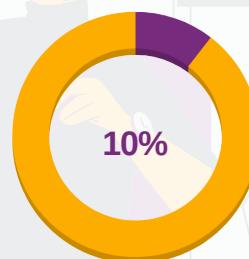
Udio ženskih istraživača

među glavnim istražiteljima u posljednje 3 godine

Svi institucionalni projekti



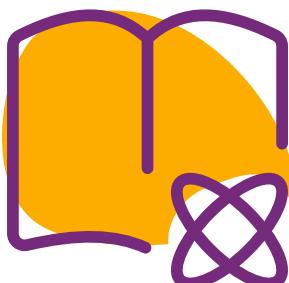
Europski projekti



Institucija nema uspostavljene smjernice za integriranje dimenzije spola u istraživanja niti uspostavljen mehanizam koji bi osigurao rodno osjetljivo poučavanje i nastavni plan i program.

USLUGE ZA STUDENTE

Savjetnička studentska služba pomaže studentima u otklanjanju poteškoća u učenju i ne primjenjuje rodno osjetljiv pristup. Muškarci su većina na svim razinama studija.



Poslijediplomska razina: 78% muškaraca - 22% žena

Diplomski stupanj: 80% muški - 20% ženski

Preddiplomska razina: 77% muških - 23% ženskih

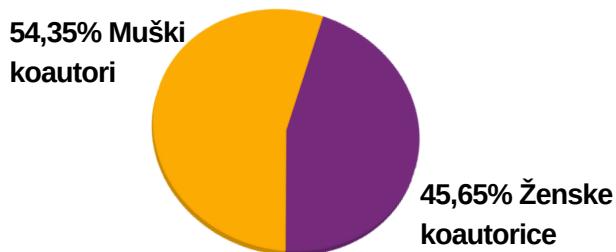


Ovo istraživanje proveo je FER u kontekstu projekta CALIPER kroz finansirani Program istraživanja i inovacija Horizon 2020 Europske unije prema Ugovoru o potpori br. 873134.

Ravnopravnosti spolova na Fakultetu

ISTRAŽIVANJE I PRIJENOS TEHNOLOGIJE

Vidljiv je prilično uravnotežen omjer istraživačica i istraživača koji sudjeluju u projektima Hrvatske zaklade za znanost.



Prema podacima iz Hrvatske znanstvene bibliografije, omjer koautorica i koautora radova sa znanstvenih skupova pripisanih FER-u prilično je uravnotežen.

Ipak, među vlasnicima patenata samo je 4% istraživačica, a u fakultetskim spin-off timovima ne sudjeluje niti jedna istraživačica.

INTERSEKCIJALNOST

Institucija provodi **Zakon o suzbijanju diskriminacije** i **Etički kodeks** Sveučilišta u Zagrebu. Također, zaposlenici mogu prijaviti bilo kakvu diskriminaciju **povjerljivoj osobi** koju bira dekan.

FER ima **Etičko povjerenstvo** odgovorno za provedbu Etičkog kodeksa. Ovo se tijelo bavi pitanjima **diskriminacije, uznemiravanja i plagijarizma** u akademskom okruženju.

Studenti se također mogu obratiti i **studentskom pravobranitelju** u vezi pitanja akademskih odnosa i studentskih prava i sloboda.

Međutim, prema prikupljenim podacima provedenog istraživanja dionici akademske zajednice **nisu dobro upoznati** s temom intersekcionalnosti, **stoga se podizanje svijesti o ovoj temi visoko preporučuje**.

Cjelovito izvješće javno je dostupno [**ovdje**](#).



Ovo istraživanje proveo je FER u kontekstu projekta CALIPER kroz finansirani Program istraživanja i inovacija Horizon 2020 Europske unije prema Ugovoru o potpori br. 873134.

Ravnopravnost spolova u inovacijskom ekosustavu Fakulteta

Prvi dio vanjske procjene obuhvatio je analizu **nacionalnog pravnog i političkog okvira**. U drugom dijelu stavljen je fokus na **nacionalne i regionalne inovacijske ekosustave**. Analiza konteksta provedena je kroz posebno istraživanje dokumentacije te je dopunjena intervjuiima s istraživačima. Uz analizu konteksta, u istraživanju na FER-u je izrađena **mapa dionika** kako bi se identificirale postojeće i potencijalne sinergije s vanjskim dionicima. Mapiranje ključnih dionika provedeno je kombinacijom metode fokus grupe u kojoj su sudjelovali djelatnici FER-a, anketiranjem vanjskih dionika i analizom socijalne mreže FER-a.

Ključni rezultati

NACIONALNI PRAVNI I POLITIČKI OKVIR

Prema 14. članku Zakona o ravnopravnosti spolova visokoškolske ustanove dužne su brinuti o rodnoj ravnoteži, ali imaju slobodu definirati i nadzirati svoje politike rodne ravnopravnosti.

Od značajnijih mjera ističu se one usmjerene na političke procese i procese donošenja odluka, kojima se propisuje **kvota od 40% nedovoljno zastupljenog spola u lokalnim, regionalnim i nacionalnim tijelima**. Dodatno, nacionalno zakonodavstvo propisuje mjere u vezi s rodiljnim dopustom, ugovorima o radu na određeno vrijeme i pauzi za dojenje. Međutim, uočava se da **dostupnost ustanova za brigu o djeci nije homogeno raspoređena po državi**.

Ravnopravnost spolova i provedba **rodno osviještene politike** u istraživanju, postavljeni su kao jedan od prioriteta Plana za Europski istraživački prostor: Plan implementacije Republike Hrvatske za razdoblje 2016. - 2020.

Očekuje se **nova strategija o ravnopravnosti spolova za razdoblje 2020 - 2024** koja će opisati posebne mјere za potporu i financiranje znanstvenih istraživanja o rodnim pitanjima.



Ovo istraživanje proveo je FER u kontekstu projekta CALIPER kroz finansirani Program istraživanja i inovacija Horizon 2020 Europske unije prema Ugovoru o potpori br. 873134.

Ravnopravnost spolova u inovacijskom ekosustavu Fakulteta

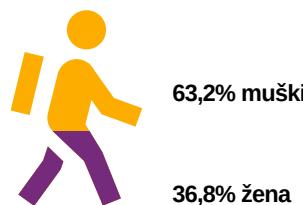
ANALIZA NACIONALNOG INOVACIJSKOG EKOSUSTAVA

Postoji **velika razlika** u broju učenica i učenika u srednjim školama iz područja STEM, a razlika je posljedično prisutna i u visokom obrazovanju.

Učenici STEM gimnazije
(1. razred, 2018./2019.)



STEM studenti visokog obrazovanja
(1. godina, 2018./2019.)



Prisutan je pad udjela žena zaposlenih u područjima istraživanja i inovacija od 2014. do 2018. godine, a podaci o **registracijama patenata, osnivačima i voditeljima start-upova pokazuju osjetni rodni jaz.**

Također, udio hrvatskih publikacija koje integriraju **dimenziju spola** u svoja istraživanja je malen. No, u posljednje vrijeme prisutan je pozitivan trend **poboljšanja usluga za podršku ženskom poduzetništvu**.

ANALIZA DRUŠTVENE MREŽE

U nacionalnom ekosustavu Hrvatske, Fakultet ima široku mrežu partnera s kojima surađuje provodeći obrazovne, istraživačke i projektne aktivnosti. Posebno se ističu suradnje s industrijom i tehničkim fakultetima.

Analiza društvene mreže uključila je 160 vanjskih dionika.

Dokumentiran je značajno niži udio studentica i djelatnica, posebno na najvišim vodećim pozicijama. Jedan od razloga mogu predstavljati i predrasude o zanimanjima u području STEM-a od najranije dobi, stoga je potrebno djelovati u smjeru **razbijanja predrasuda** kroz događaje, kampanje i / ili radionice koje uključuju **ženske uzore**.



Ovo istraživanje proveo je FER u kontekstu projekta CALIPER kroz finansirani Program istraživanja i inovacija Horizon 2020 Europske unije prema Ugovoru o potpori br. 873134.

Ravnopravnost spolova u inovacijskom ekosustavu Fakulteta

Istraživačice s FER-a odgovorne su za gotovo 25% svih suradnji FER-a s vanjskim dionicima, no zamjetno je da veliku većinu čine suradnje sa školama.

Fakultet surađuje s interesnom skupinom hrvatske IEEE sekcije Women in Engineering (WiE) koja je fokusirana na promociju žena u struci.

Svega nekoliko vanjskih dionika već provodi neke mjere za otklanjanje rodnih nejednakosti. Međutim, svi dionici koji su sudjelovali u istraživanju **izrazili su spremnost za suradnju s Fakultetom po tom pitanju** kroz zajedničke projekte, istraživanja, organizaciju radionica, usavršavanja i predavanja s ciljem podizanja svijesti o rodnoj nejednakosti.

Cjelovito izvješće javno je dostupno [ovdje](#).



Ovo istraživanje provedeno je u sklopu projekta CALIPER iz linije financiranja Obzor 2020.

Dobiveni rezultati koristit će se za sljedeće faze provedbe projekta.

FER je jedna od 9 istraživačkih europskih institucija koje sudjeluje u projektu CALIPER s ciljem izrade Plana za ravnopravnosti spolova (GEP) i aktivacije lokalnih inovacijskih hubova za transfer stečenog znanja iz akademске zajednice.

Otkrijte više o projektu CALIPER



Ovo istraživanje proveo je FER u kontekstu projekta CALIPER kroz financirani Program istraživanja i inovacija Horizon 2020 Europske unije prema Ugovoru o potpori br. 873134.